

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEGLI ARTT. 13 - 14 DEL REGOLAMENTO EU 2016/679

Il Titolare del trattamento la informa relativamente al trattamento dei dati personali necessari alla gestione del rapporto di **somministrazione**, relativamente ai dati raccolti per le dirette finalità. L'agenzia di lavoro in somministrazione è titolare autonomo del trattamento per le proprie finalità.

Soggetti interessati

Personale in somministrazione.

Titolare del trattamento

SOSTELIA S.p.A. con sede in Via Giordano di Capi, 28/30 – 46100 Mantova (MN) partita IVA 01892840206, mail di contatto: info@stacque.com.

Finalità del trattamento

I suoi dati saranno trattati per le seguenti finalità sulla base delle relative basi giuridiche:

n°	Finalità	Base giuridica
1	Gestione delle attività previste dal contratto di somministrazione.	Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. Art. 6 par. 1 comma b)
2	Adempimenti derivanti dall'applicazione della Normativa in materia di Salute e Sicurezza del lavoro – d.lgs. 81/08 e s.m.i. ed erogazione della formazione. Obblighi derivanti dall'applicazione della normativa in campo contabile e fiscale.	Il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento. Art. 6 par. 1 comma c) La necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'UE e degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati Membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato. Art. 9 par. 2 lett. b)
3	Utilizzo di sistemi di geotimbratura per la rilevazione delle presenze presso cantieri esterni alle sedi aziendali.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento. Art. 6 par. 1 comma f) Provvedimento del Garante 8 Settembre 2016. Art. 4 della Legge 300/70.
4	Tutela del patrimonio, controlli difensivi, controllo degli accessi, svolta attraverso impianti di videosorveglianza installati all'esterno della sede aziendale. L'installazione degli impianti di videosorveglianza è stata autorizzata dall'ispettorato del Lavoro di	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento. Art. 6 par. 1 comma f) Provvedimento del Garante 8 Aprile 2010. Art. 4 della Legge 300/70.

n°	Finalità	Base giuridica
	Mantova. Le informazioni raccolte sono utilizzabili, ai sensi dell'art. 4 comma 3 della L. 300/70, a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro.	
5	Utilizzo di dispositivi di geolocalizzazione installati a bordo dei veicoli aziendali al fine di tutela del patrimonio, sicurezza sul lavoro e per motivi organizzativi produttivi. L'installazione degli impianti è stata autorizzata dall'ispettorato del Lavoro di Mantova. Le informazioni raccolte sono utilizzabili, ai sensi dell'art. 4 comma 3 della L. 300/70, a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento. Art. 6 par. 1 comma f) Provvedimento del Garante 4 Ottobre 2011. Art. 4 della Legge 300/70.
6	Gestione degli account di posta elettronica su dominio aziendale.	Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte. Art. 6 par. 1 comma b) Linee Guida Garante Privacy su posta elettronica e internet del 01 Marzo 2007.
7	Verifica del corretto utilizzo degli strumenti aziendali utilizzati dal Lavoratore per rendere la prestazione lavorativa. Le modalità di verifica sono descritte all'interno del Regolamento per l'utilizzo delle apparecchiature informatiche	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento. Art. 6 par. 1 comma f) Art. 4 della Legge 300/70.

In nessun modo ai suoi dati personali verrà applicato un processo decisionale automatizzato (profilazione).

Categorie di dati personali trattati

Per le finalità soprariportate si rende necessario trattare:

- Dati comuni identificativi e di contatto;
- Dati relativi a istruzione, cultura e percorsi formativi;
- Dati relativi al tipo di lavoro e alla mansione;
- Idoneità alla mansione;
- Posizione geolocalizzata (in caso di utilizzo dei mezzi aziendali o di sistemi di geotimbratura).

Conferimento obbligatorio dei dati

Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità elencate dal punto 1) al punto 7). Il rifiuto di fornire i dati impedirà lo svolgimento da parte del Titolare del trattamento di tali finalità.

Comunicazione dei dati personali

I dati personali potranno essere comunicati a:

- Banche e istituti di credito;
- Enti pubblici e/o privati la cui comunicazione è necessaria in adempimento ad obblighi legislativi;
- Consulenti e Liberi Professionisti anche in forma associata;
- Medico competente in medicina del lavoro;
- Referenti presso aziende clienti e fornitori;
- Società che erogano servizi di formazione;
- Società che erogano servizi di assistenza, manutenzione all'infrastruttura informatica;
- Società che erogano servizi di hosting;

- Organizzazioni sindacali;
- Imprese di assicurazione;
- Spedizionieri, trasportatori, aziende di logistica, Poste, ecc.

I Soggetti di cui sopra sono stati espressamente nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'Art. 28 del GDPR o trattano i dati in qualità di autonomi titolari del trattamento.

Diffusione dei dati personali

I dati personali non saranno in alcun modo diffusi.

Trasferimento dei dati in Paesi terzi

I dati personali sono trattati all'interno dell'Unione Europea e conservati su server ivi ubicati. In ogni caso, il Titolare assicura sin d'ora che un eventuale trasferimento dei dati verso Paesi extra-UE avverrà in conformità all'art. 44 e ss. del GDPR.

Periodo di conservazione dei dati

La conservazione dei suoi dati personali è stabilita secondo le seguenti logiche:

Finalità	Periodo di conservazione
Conservazione della documentazione relativa al personale in somministrazione	All'interruzione del rapporto di lavoro, i dati personali raccolti sono conservati per il tempo necessario ad assolvere agli obblighi di Legge, ed in particolare: <ul style="list-style-type: none"> • 11 anni per la conservazione della documentazione contabile fiscale; • 11 anni per la conservazione dei fascicoli sanitari consegnati dal Medico Competente.
Conservazione dell'account di posta elettronica aziendale	All'interruzione del rapporto di lavoro, l'account di posta elettronica (ove riconducibile direttamente all'interessato) sarà immediatamente disattivato e cancellato. Il Titolare del trattamento può conservare la corrispondenza per l'esclusiva finalità di tutela dei diritti in sede giudiziaria in caso di contenziosi in atto o situazioni precontenziose, nei limiti di cui all'art. 160- <i>bis</i> del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018
Registrazioni dell'impianto di videosorveglianza	Le immagini saranno conservate per un periodo massimo di 72/h dalla rilevazione.
Conservazione delle registrazioni geotimbratura	Le registrazioni sono conservate fino alla fine del mese successivo alla rilevazione
Conservazione dei tracciati di geolocalizzazione	72/h dalla rilevazione

Diritti dell'interessato

Ai sensi degli artt. 15-22 del GDPR l'interessato può richiedere al Titolare l'esercizio del diritto di accesso, rettifica, cancellazione (oblio), limitazione del trattamento, portabilità, opposizione al trattamento e revoca del consenso.

Per maggiori informazioni relative ai diritti dell'interessato è possibile consultare il sito www.garanteprivacy.it.

Ai sensi dell'art. 77 del GDPR l'interessato può proporre segnalazione o reclamo rivolgendosi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza Venezia, 11 – 00186 Roma mail: urp@gpdp.it.

Mantova, 12/06/2026

 **SOSTELIA**
Società del Gruppo Hera

 **SOSTELIA**
Società del Gruppo Hera