

**INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – DIPENDENTI / COLLABORATORI  
ai sensi e per gli effetti di cui all' art.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679**

**(Regolamento generale sulla protezione dei dati personali)**

Gentile Dipendente / Collaboratore, ai sensi dell'art.7, 9 e 13 del Regolamento UE 2016/679 nel seguito "Regolamento" ed in relazione ai dati personali che La riguardano la ns. società, in qualità di titolare del trattamento, a seguito dei contratti in essere desidera fornirLe le seguenti informazioni.

**1. Estremi identificativi del titolare del trattamento dei dati**

Il titolare del trattamento è Sostelia S.p.A. con sede legale ed operativa in via Giordano di Capi, 28/30 - 46100 Mantova (MN). I dati di contatto sono i seguenti: Telefono (+39) 0376 372604 E-mail: [info@sostelia.it](mailto:info@sostelia.it), pec: [sostelia@pec.it](mailto:sostelia@pec.it). Indirizzo di riferimento: via Giordano di Capi, 28/30 - 46100 Mantova (MN). Si precisa che in considerazione del fatto che il titolare del trattamento è stabilito all'interno dell'Unione Europea, non è necessaria la nomina del rappresentante del titolare del trattamento.

**2. Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati**

A seguito di verifica della applicabilità di quanto previsto dall'art. 37 del Regolamento, si è esclusa la nomina del Responsabile alla protezione dei dati, in quanto l'azienda non ricade in nessuna delle casistiche contemplate.

**3. Finalità del trattamento cui sono destinati i dati e base giuridica**

Il trattamento è diretto all'espletamento delle seguenti attività: - Adempimento degli obblighi di legge e/o di contratto, espletamento degli usi e consuetudini, in merito all'amministrazione del personale dipendente e all'elaborazione delle retribuzioni; - Elaborazione contabili e amministrative; - Attività formative; - Gestione degli adempimenti legali ed eventuali contenziosi; - Svolgimento dell'attività lavorativa da parte del dipendente, anche presso sedi esterne; - Tutela del patrimonio aziendale; - Esigenze organizzative produttive. (Art. 9 par. 2 lett. B – Art. 6 par.1 comma c)

La base giuridica del trattamento è costituita dai seguenti elementi: contratto d'assunzione e dal relativo CCNL di riferimento, Statuto dei lavoratori, il Dlgs 81/2008 e s.m.i. per quanto attiene la legislazione vigente in materia di salute e sicurezza del lavoro e le normative correlate all'applicazione del Codice Civile e Codice Penale.

Tra le attività oggetto del trattamento dei dati personali la messa in funzione di un impianto di geolocalizzazione, la cui installazione è stata autorizzata tramite accordo sindacale per le seguenti motivazioni: - la sicurezza del lavoro da conseguire a mezzo di rapidi interventi delle squadre di soccorso in caso di infortunio ovvero di prevenire o comunque contenere le conseguenze in caso di eventi dannosi che potrebbero verificarsi durante lo svolgimento di attività particolarmente pericolose o nel caso di impiego di materiali nocivi ovvero assicurando tempestivo soccorso ai lavoratori infortunati che operano in luoghi isolati; - la tutela del patrimonio aziendale contro intromissioni e/o furti ovvero per prevenire la sottrazione di componenti o beni immateriali di elevato valore intrinseco e tipici dell'attività produttiva e/o commerciale svolta ovvero per sorvegliare che in determinate aree aziendali, allo scopo di prevenire eventi pericolosi, possano recarsi esclusivamente soggetti qualificati; - miglioramento della logistica di utilizzo dei veicoli aziendali. Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento. (Art. 6 par. 1 comma f) Provvedimento del Garante 8 Aprile 2010. Art. 4 della Legge 300/70.

Tra le finalità del trattamento vi è l'utilizzo di sistemi di geotimbratura per la rilevazione delle presenze presso cantieri esterni alle sedi aziendali. Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento (Art. 6 par. 1 comma f – Provvedimento del Garante 8 Settembre 2016. Art. 4 della Legge 300/70). Utilizzo di dispositivi di geolocalizzazione installati a bordo dei veicoli aziendali al fine di tutela del patrimonio, sicurezza sul lavoro e per motivi organizzativi produttivi.

L'installazione degli impianti è stata autorizzata dall'ispettorato del Lavoro di Mantova.

Le informazioni raccolte sono utilizzabili, ai sensi dell'art. 4 comma 3 della L. 300/70, a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro. Tale trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento (Art. 6 par. 1 comma f – Provvedimento del garante 4 Ottobre 2011. Art. 4 della Legge 300/70).

Tra le finalità del trattamento vi è la possibilità di pubblicazione di materiale audiovisivo e fotografico del personale dipendente su, siti web, brochure, locandine, profili social e network aziendali a fine di promuovere le attività del Titolare del trattamento. La base giuridica di tale trattamento è l' Art. 6 Par. 1 Lett. A del GDPR.

Il trattamento è realizzato per mezzo di operazioni o complessi di operazioni ed in particolare: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, raffronto, interconnessione; selezione, estrazione, consultazione, comunicazione, blocco, cancellazione e distruzione; è effettuato con o senza l'ausilio di mezzi elettronici; è svolto dall'organizzazione del Titolare e da società di fiducia, il cui elenco è disponibile presso il Titolare, che sono nostre dirette collaboratrici e che operano in totale autonomia come distinti titolari esterni del trattamento di dati personali, obbligati ad adempiere in proprio e secondo un contratto con la ns. società alla normativa in materia di tutela di protezione dei dati personali. I dati personali non sono soggetti a diffusione. I dati trattati sono categorie particolari di dati personali e per questo necessitano di un consenso per il trattamento.

#### 4. Legittimi interessi del Titolare del trattamento

Nel caso siano effettuati trattamenti ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettera f), essi avverranno esclusivamente per il soddisfacimento dei legittimi interessi del titolare del trattamento.

#### 5. Destinatari dei dati personali

I dati personali raccolti potranno essere comunicati a: - tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi (a titolo esemplificativo e non esaustivo: consulenti del lavoro, medico del lavoro, consulenti in materia di igiene e sicurezza del lavoro, società di vigilanza privata); - ai nostri collaboratori nell'ambito delle relative mansioni relative alla gestione del personale;- a tutte quelle persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale allo svolgimento della nostra attività e nei modi e per le finalità sopra illustrate.

#### 6. Trasferimento dei dati personali all'estero

Il titolare del trattamento non ha intenzione di effettuare un trasferimento dei dati personali a paesi terzi o organizzazioni internazionali al di fuori dell'Unione Europea.

#### 7. Periodo di conservazione dei dati personali

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge.

#### 8. Diritti dell'interessato

Ai sensi degli artt. 15-22 del GDPR l'interessato può richiedere al Titolare l'esercizio del diritto di accesso, rettifica, cancellazione (oblio), limitazione del trattamento, portabilità, opposizione al trattamento e revoca del consenso.

Per maggiori informazioni relative ai diritti dell'interessato è possibile consultare il sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

Ai sensi dell'art. 77 del GDPR l'interessato può proporre segnalazione o reclamo rivolgendosi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza Venezia, 11 – 00186 Roma mail: [urp@gpdp.it](mailto:urp@gpdp.it).

#### 9. Diritto di Reclamo presso l'Autorità di controllo

L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo, nel caso in cui ritenga che siano stati violati i diritti di cui è titolare ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, secondo le modalità indicati nel sito internet del Garante della Privacy al seguente sito: <http://www.garanteprivacy.it>.

#### 10. Comunicazione dei dati personali

La comunicazione dei dati personali costituisce condizione necessaria per il perfezionamento del contratto in essere con la nostra azienda. La mancata comunicazione avrà come effetto la non applicabilità del contratto di lavoro e i relativi adempimenti legislativi.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e, in particolare nell'ambito della gestione delle risorse umane.

I suoi dati potranno essere resi accessibili, portati a conoscenza di, o comunicati a:

- Medici competenti in Medicina del Lavoro;
- Fondi Interprofessionali;
- Società che erogano servizi di formazione;
- Enti previdenziali e assistenziali;
- Organizzazioni sindacali e patronati;
- Consulenti e liberi professionisti, anche in forma associata;
- Banche e istituti di credito;
- Referenti presso aziende clienti e fornitrici;
- Imprese di assicurazione;
- Spedizionieri, Trasportatori, Poste, Aziende per la Logistica.
- Aziende partner del gruppo

#### 11. Processo decisionale automatizzato

I dati personali raccolti non saranno sottoposti a processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione.

SOSTELIA Società del Gruppo Hera

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**  
ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 7 del Regolamento UE 2016/679

**(Regolamento generale sulla protezione dei dati personali)**

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome): \_\_\_\_\_

Codice Fiscale: \_\_\_\_\_

dopo essere stata informato/a ai sensi dell'art.13 Regolamento Europeo 2016/679 e dopo aver letto e compreso tutti i punti della Informativa ricevuta, il soggetto interessato presta il consenso per la pubblicazione di materiale audiovisivo su brochure, locandine, siti web, profili sociale e network aziendali.

SI

NO

FIRMA DEL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_

Luogo e data, \_\_\_\_\_